

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 栗源協働支援センター
住所	千葉県香取市沢2459番1
電話番号	0478-70-5234

事業所番号	1215200229
管理者名	山根正敬
対象年度	2020年度

## (Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上	55	点	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			○
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	25	点	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			○
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

## (Ⅲ) 多様な働き方 (※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	7	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (Ⅳ) 支援力向上 (※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	点
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表	○	点
1回の場合		
2回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ	○	点
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加	○	点
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度	○	点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置	○	点
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価	○	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	○	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	8	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点	20点	25点	40点					25
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					25
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点	10点							10

合計

150

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（2019年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29,616	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,916	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2019年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,422,762	円	利用者に支払った賃金総額	27,683,200	円	収支	▲ 18,260,438	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（2020年度）

生産活動収入から経費を除いた額	54,443,069	円	利用者に支払った賃金総額	23,704,155	円	収支	30,738,914	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（2020年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	
前年度実績なし	

② 利用者を職員として登用する制度

② 職員として登用した人数	4名
② うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
② うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
*登用した日	2020年 4月 1日
勤務形態	職員
就業時間	9時15分～14時45分
職務内容	建物内の清掃、食堂の洗浄作業など

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務を行った人数	
前年度実績なし	

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制を活用した人数	
前年度実績なし	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に従事した人数	29名
*実施した期間	4月1日～3月31日
就業時間（短時間）	8時30分～10時30分
職務内容	食肉加工センター内における豚肉加工品の製造補助作業

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度を活用した人数	
前年度実績なし	

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 時間単位取得を活用した人数	
⑦ 計画的付与制度を活用した人数	
前年度実績なし	

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等を取得した人数	
前年度実績なし	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（2020年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
① 研修実施回数 外部 0回/内部 1回	
対象職員数	28人
うち研修受講者数	1人
*研修名	福祉と正義
研修講師	林健太郎氏（北星学園大学専任講師）
実施日・受講者数	10月 27日 16人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	1回
*学会誌等名	新ノーマライゼーション2020年7月号
掲載日	7月 25日
発表テーマ	恋する豚研究所の取り組みについて

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
③ 他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
前年度実績なし	

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会等への参加回数	2回
*商談会等名	フードストアソリューションズフェア
主催者名	日本食糧新聞 関西支社
日時	11月18日、19日
内容	新しい変化や課題、新たなライフスタイルに対応すべく積極的に活動を行っている小売企業と新たな販路開拓を求めている企業・団体を結び付け、商談（マッチング）機会の創出と見聞を広める

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2017年10月1日
人事評価制度の対象職員数	22名
うち昇給・昇格を行った者	21名
当該人事評価制度の周知方法	法人内グループウェア

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
前年度実績なし	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
前年度実績なし	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
*認証を受けた日	2020年 2月 1日
規格等の内容	JFS-B Ver. 2.0適合証明

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、